

Седница ШО САЗУ: 13.04.2018.
938/1 / ДОИ: 9 13.04.2018

ОШЕДА ВАША „ЖАРКО ЗРЕЊАНИЋ“
Одлука Оснид Жарко Зрењанић
Број 921/2018 дато
04.04.2018 100...
ОДРОГАЦИ - ОБРОВАЦ

ОДЛ „Жарко Зрењанић“ Обровац

Број: 921/2018

Датум: 04.04.2018.

На основу члана 119. Закона о основама система образовања и васпитања (Сл. Гл. РС 88/17), Школски одбор на седнице одржаној 04.04.2018. год., једногласно доноси

**ПРАВИЛНИК
О ДИСЦИПЛИНСКОЈ И МАТЕРИЈАЛНОЈ ОДГОВОРНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ**

ОШИТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређују се обавезе запослених и њихова одговорност за повреду радне обавезе, повреду забране прописане Законом о основама система образовања и васпитања или причињену материјалну штету, покретање и вођење дисциплинског поступка, изрицање мера за учињену повреду радне обавезе, рокове застарелости за покретање и вођење дисциплинског поступка, рокове застарелости за извршење мера и друга питања везана за дисциплинску и материјалну одговорност запослених школе.

Члан 2.

Ступањем на рад, запослени преузима дужности и обавезе на раду и у вези са радом.

Запослени, који својом кривицом, не испуњава своје дужности и радне обавезе које произилазе из закона или се не придржава одредби овог Правилника, Правилника о правилима понашања у школи, Правилника о мерама, начину и поступку заштите и безбедности деце и ученика у школи, чини повреду радне обавезе.

Члан 3.

Запослени одговара само за повреду радне обавезе и повреду забране која је у време извршења повреде радне обавезе или забране, била утврђена Законом и овим Правилником.

Кривична одговорност запосленог, одговорност за привредни преступ запосленог, одговорност за прекрај запосленог, не искључује дисциплинску одговорност запосленог, ако та радња представља повреду радне обавезе запосленог.

Члан 4.

Запослени који на раду и у вези са радом, намерно или из крајње непажње, проузрокује материјалну штету у школи, дужан је да је надокнади.

Намера постоји, када је запослени свестан, да свјом радњом или пропуштањем чињења радње, чини повреду радне обавезе или забране, односно да би

Члан 42.

У поступку за накнаду материјалне штете, позива се запослени за ког је утврђена материјална одговорност, да надокнади штету.

Ако запослени одбије да надокнади штету, школа покреће поступак за накнаду штете код надлежног суда.

Члан 43.

Ако је запослени школе претрпео материјалну штету на раду или у вези са радом, има право да од школе захтева накнаду штете по општим начелима одговорности за штету.

Школа за штету одговара по основу кривице или по основу објективне одговорности.

Одговорност по основу кривице значи постојање обичне непажње, која се претпоставља. Ако запослени тврди да му је штете причинђена намерно или крајњом непажњом, мора то и да докаже.

Члан 44.

Рок застарелости потраживања накнаде материјалне штете износи 3 година од дана сазнања за штету или учниоца.

Члан 45.

За све што није предвиђено овим Правилником, примењиваће се одредбе Закона о раду, Закона о основама система образовања и васпитања, Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, Закона о општем управном поступку.

Члан 46.

Доношењем овог Правилника, престају да важе одредбе Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности запослених бр. 26/2010 од 25. 07. 2010 год.

Правилник ступа на снагу у року од 8 дана од дана објављивања на огласној табли школе.



Објављено на огласној табли Школе дана 05.04.2018.

Скинуто са огласне табле Школе дана 13. 04. 2018.



ОСНОВНА ШКОЛА

ЖАРКО ЗРЕЊАНИН

ОБРОВАЦ

ДАТУМ: 14.09.2020

БРОЈ: 60/8/2020

Извод из записника са седнице Школског одбора одржане дана 14.09.2020. у просторијама Школе.

—непотребно изостављено —

ОДЛУКА-

Мења се Преамбула Правилника дисциплинској и материјалној одговорности запослених број 925/2018, 488/2/2019., , тако да од 14.09.2020. стоји "На основу члана 108 и 109 ЗОСВ-а (Сл.гласник Р Србије 27/18, 10/19, 6/2020).

Остале одредбе се не мењају.

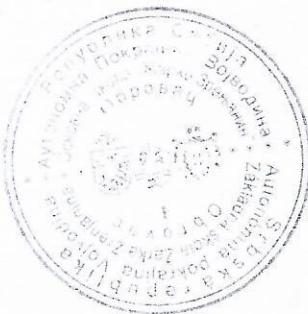
Одлука ступа на снагу одмах по доношењу.

Председник Школског одбора-

ЗТИ:

Солдат Марија

Марија



Панић Миладин

Миладин М